

Bestuurs- en concernondersteuning  
Afdeling HR Advies & Beleid  
Team HR Advies Team SB

<b>Betreft</b>	Gespreksverslag Jaco van Heijst
<b>Locatie</b>	De Rotterdam
<b>Datum</b>	18 januari 2019
<b>Tijd</b>	10:30
<b>Aanwezig</b>	Jaco van Heijst, Erwin Postema (vriend) directeur cluster Stadsbeheer, adviseur HR.

Bezoekadres: De Rotterdam  
Wilhelminakade 179,  
Rotterdam  
Postadres: Postbus 10902  
3004 BC Rotterdam  
Internet: rotterdam.nl

#### Aanleiding gesprek

Jaco van Heijst is op 6 november 2018 eervol ontslagen op basis van een Functie Ongeschiktheid Advies (FOA) van het UWV. Daarnaast heeft de Centrale Raad van Beroep (CRvB), bij uitspraak van 20 september 2018, bepaald dat Jaco van Heijst arbeidsongeschikt is geworden als gevolg van de aan hem opgedragen werkzaamheden ('ziek in/door de dienst').

De afwikkeling van bovengenoemde kwesties (schadeclaim en ontslag) verloopt op sommige onderdelen uiterst moeizaam, naar de mening van Jaco van Heijst. Daarnaast zijn er in het verleden bepaalde zaken voorgevallen die door Jaco zijn aangekaart bij het management van de afdeling, waardoor bij Jaco van Heijst het gevoel is ontstaan dat hij hierdoor niet meer welkom was op de werkvloer. Erwin Postema heeft, via e-mails aan de Burgemeester, hiervoor aandacht gevraagd. In eerdere contacten tussen Jaco van Heijst en HR is besproken dat het goed zou zijn dat Jaco van Heijst zijn verhaal kan vertellen aan een vertegenwoordiger van het cluster Stadsbeheer. Jaco van Heijst heeft er bewust voor gekozen om niet zijn advocaat bij dit gesprek aanwezig te laten zijn. Het gesprek heeft geen juridisch karakter en Jaco van Heijst wil niet geremd zijn door de aanwezigheid van zijn advocaat.

#### Doel van het gesprek

Het doel van het gesprek is om Jaco van Heijst ruimte te geven om zijn verhaal te doen en hierdoor:

- De schadeclaim en ontslag (artikel 53 Ambtenarenreglement (AR)) goed en vlot af te wikkelen.
- Aandacht te vragen voor de door Jaco van Heijst aangegeven kwesties uit het verleden.
- Lessen te leren voor de toekomst.

#### Kwesties uit het verleden

Jaco van Heijst heeft de kwesties uit het verleden op papier gezet en leest dit voor.

Afgesproken is om dit niet volledig woord voor woord in het gespreksverslag op te nemen.

Jaco van Heijst is van mening dat door het aankarten van deze kwesties bij het (toenmalige)



management hij een ongewenst persoon is geworden en op een aantal fronten is tegengewerkt, met name in zijn werk en in de begeleiding van zijn arbeidsongeschiktheid. Probleem van kwesties uit het verleden is dat zich dit vaak heeft afgespeeld onder andere leidinggevenden of tussen medewerkers die niet meer met elkaar samenwerken. Hiermee is niet gezegd dat de zaken die Jaco van Heijst heeft voorgelezen niet hebben plaatsgevonden. Vastgesteld wordt dat de kwesties uit het verleden nu niet meer kunnen worden opgelost. Wel is het goed dat dit nu ook op directieniveau bekend is en er wordt toegezegd dat het huidige management op de hoogte wordt gesteld van de kwesties uit het verleden en hier lessen uit te leren.

#### Schadeclaim en ontslag

Jaco van Heijst geeft aan dat met name de afwikkeling van de schadeclaim hem zorgen baart. Dit wordt met name veroorzaakt door toedoen van een rapport, opgesteld door de heer, arts voor arbeid & gezondheid - verzekeringsarts, in opdracht van Centraal Beheer. De inhoud van het rapport geeft Jaco van Heijst het gevoel dat de uitspraak van de CRvB terzijde wordt geschoven. Directeur cluster stadsbeheer geeft aan dat wat haar betreft alle uit de uitspraak van de CRvB voortvloeiende consequenties met betrekking tot de letselschadeclaim, zo snel als mogelijk moeten worden afgewikkeld en hiervoor aandacht zal vragen bij de behandelaars van de schadeclaim. Directeur cluster stadsbeheer geeft tevens aan dat met name de afhandeling van een letselschadeclaim een langdurige kwestie kan zijn, veroorzaakt door het proces tussen degene die claimt en degene die moet betalen. Jaco van Heijst geeft aan dit te begrijpen.

Jaco van Heijst geeft aan blij te zijn met de inspanning die met name de afdeling HR-advies levert voor de afhandeling van artikel 53 AR en de directe contacten die er plaatsvinden tussen hem en de afdeling HR-advies. Jaco van Heijst geeft aan dat dit tot op heden goed verloopt.

#### Tot slot

Er loopt nog een bezwaar van Jaco van Heijst tegen het ontslag, waarover binnenkort een behandeling volgt bij de Algemene Bezwaarschriften Commissie (ABC). Directeur cluster stadsbeheer vraagt Jaco van Heijst wat hij wil bereiken met dit bezwaar en of hij weer kan werken, mocht hij in het gelijk worden gesteld. Jaco van Heijst geeft aan dat hij niet meer in staat is om te werken. Dit wordt bevestigd door Erwin Postema. Directeur cluster stadsbeheer geeft in overweging na te denken over het laten doorgaan van dit bezwaar. Ook al omdat er voor Jaco van Heijst kosten zijn verbonden door de inzet van zijn advocaat. Jaco van Heijst geeft aan hierover na te denken en geeft tevens aan dat de inzet van zijn advocaat bij de behandeling van zijn bezwaar bij de ABC allerminst zeker is. Hij heeft hier eigenlijk geen geld voor. In verband hiermee vraagt Jaco van Heijst of deze kosten mogelijk vergoed kunnen worden door de gemeente Rotterdam. Linda Molenaar geeft aan dit te laten onderzoeken en dat hier nog op wordt teruggekomen.

Jaco van Heijst geeft aan dat hij bij het UWV niet 'ziek uitdienst' is gemeld. HR geeft aan dit vreemd te vinden en mogelijk ook onjuist. HR gaat dit onderzoeken en komt hier nog op terug bij Jaco van Heijst. Daarnaast vraagt Jaco van Heijst om bij uitbetalingen in het kader van artikel 53 AR of de schadeclaim eerst met hem af



te stemmen, teneinde nadelige financiële gevolgen te voorkomen. Ronaid van den Driessche zegt toe dit in de gaten te houden.

Jaco van Heijst geeft aan dat hij ook zijn verhaal heeft willen doen om lessen te leren voor de toekomst. Directeur cluster stadsbeheer geeft aan dat het verhaal van Jaco van Heijst hier zeker een bijdrage aan kan leveren en bedankt Jaco van Heijst voor zijn verhaal.

Jaco van Heijst is blij en opgelucht dat hij dit gesprek heeft gehad